

Referat

FOA Fag og Arbejde Vendsyssel.

Bestyrelsesmøde mandag den 1. oktober 2018

FIUSYS. nr. 9501-18-08-01

Mødet startede kl. 9.00

Mødet afsluttet kl. 15.00

Mødet afholdt i afdelingens lokaler i Hjørring

Møde deltager:

Birger Lyngholm Thomsen	BLT	Lone Dalsgaard Jensen	LDJ
Lene Berendt	LB	Aase Dissing Povlsen	AaP
Leif Risgaard Jensen	LRJ	Lene Svenningsen	LS
Jane Sommergren	JS	Mette Panum Andersen	MPA
Hanne Christensen	HC	Louise Djernæs	LD
Svend Jensen	SJ	Anders Nis Aagren Broberg	ANB
Anna-Marie Thøgersen	AT	Dorthe Stokholm Olsen	DSO

Afbud: Anders Broberg

Indkaldt: Sup. Men de kunne ikke deltage

Lene Berendt referent

Dagsorden:

1) Valg af mødeleder.

a) Indstilling: Leif

b) Beslutning: Leif er mødeleder

2) Godkendelse af dagsorden:

Der tilføjes et punkt 4a.

3) Godkendelse af referat fra sidste møde:

Godkendt

4) A. Budget opfølgning august 2018:

Beslutning:

Formanden gennemgik budgetopfølgningen august 2018, som bestyrelsen godkendte.

Der er pt et underskud på ca. 121.000 kr. excl sektorer, hvor der var beregnet et underskud på 252.800 kr.

B. Budget 2019:

Bilag 1 og 2

Så ligger 1. udkast til budget 2019 klar, uden ændringer i udkastet budgetteres med et underskud på kr. 391.000,00 kr.

Indstilling: Der indstilles at bestyrelsen gennemgår budgetudkastet for 2019

Beslutning:

Formanden gennemgik budgetudkastet.

Bestyrelsen har drøftet, at der ændres følgende:

Der bruges medlemstal fra 1. okt. i stedet for 30. juni.

Medlems information slettes i budgetudkast - besparelse på 5000 kr.

Bestyrelsen besluttede Kontingent stigning jf. netto indeks svarende til 3,5 kr., for et fuldtids medlem.

Lønning for den nye ansatte adm. rettes til fra 25 timer til 28 timer.

Akutmidlerne fordeles således 60 procent i kursus og 40 procent til møder, der arbejdes med at kursuserne fremover ligges i vores egne lokaler, i stedet for at ligge dem uden for huset.

Med de ændringsforslag der er fremkommet, er budget 2019 vedtaget.

5) Generalforsamlingen den 15. november Bilag 4 og 11

Så er dagsordenen og forretningsordenen klar.

a) Indstilling:

Der indstilles at bestyrelsen godkender dagsordenen og forretningsordenen. Bestyrelsen tager stilling til indstilling af Leif Risgaard Jensen som formandskandidat.

b) Beslutning:

Bestyrelsen godkender forretningens orden, efter tilføjelse at det er ekstra ordinær generalforsamling.

Dagsorden tilføjelse **tidspunkt for generalforsamlingen,**

Indkaldelse kommer i oplandsaviserne, hjemmesiden, Facebook, samt arbejdsplads opslag, og på mail.

En enig bestyrelse indstiller og bakker op om LRJ formands kandidatur.

6) Strukturændringer: Bilag 3

Daglig ledelse foreslår at sammenlægge Team administration og Team TR.

a) Indstilling:

Der indstilles at bestyrelsen drøfter forslaget

Forslaget skal drøftes på afdelingens MED udvalg.

b) Beslutning:

Forslaget blev drøftet på MED udvalget den 27. september 2018, det bliver orienteret om den 3. okt. på personalemødet.

Bestyrelsen tog orientering til efterretning

7) Prokura: Bilag 5

Da vi pr. 15. september har ansat Dorte Porsborg som regnskabsmedarbejder, og Erik Andersen går på efterløn, skal vi have ændret den nuværende prokura.

a) Indstilling:

Der indstilles at bestyrelsen godkender forslaget om prokura, med virkning fra den 1. oktober 2018.

b) Beslutning:

Bestyrelsen tiltræder beslutningen.

8) Gensidig orientering.

a) A-kasse.

Lille stigning i ledighedstallet, men stadigvæk færre end i august 2017.

Der er kommet nye regler her pr 1. okt. med at evt. forlænge supplerende dagpenge.

Ann Carlsen har været ansat i A kassen i 40 år, her i dag.

b) Teams.

Arbejdsmarkedets forhold:

Der er gang i kompetenceudviklingen for teamet.

2019 er udnævnt til AMR året.

TR:

Der er indgået en samarbejdsaftale med de andre Nordjyllands afdelinger.

Ramme aftalen for Akutmidler er godkendt i hovedbestyrelsen

Der vil blive tre dags undervisning for TR sup. grunduddannelse engang om året.

Løn og ansættelse:

Der falder dom i kærkommensagen den 23. november.

Teamet er i gang med kompetenceudvikling.

Uge 46 køre der en Lo tjek kampagne for løn for de regionsansatte (sygehuset)

Der arbejdes med et kursus for arbejdstidsaftaler, som vil blive afviklet her i 2018

c) Sektorerne

Pædagogiske sektor:

Hjørring kommune, besparelse daginstitutioner på ledelse området.

Brønderslev kommune, der er forslag om en strukturændringer, om det skal deles ind i 4 områder, dagplejen vil blive langt ind under ledelsen i de 4 områder. Der har været møde med 105 dagplejer i sidste uge, der er ved at bliver lavet hørings svar, samt der bliver indkaldt til møde med det politiske udvalg den 11. okt.

Sosu sektoren:

Brønderslev er der indgået en ny forhånds aftale, men der er opsagt ca 40 -50 individuelle funktioner tillæg samt ca. 140 der er om konverteret efter dette.

Der er stor udskiftning af lederne på plejecentrene i Brønderslev

I Hjørring er der varslet blødt ansættelse stop og lukning af et plejecenter

Regionen har svært ved at rekrutterer SSA elever.

Ide dag med regionen og KL i Nordjylland, på hvordan kan vi fastholde medarbejderne med deltagelse af forbundssektor formand

Servicesektoren:

I Brønderslev er der lavet en forhånds aftale samt en flexaftale for teknik og service.

I Hjørring ændres der struktur inden for service til 2 områder inden for ældre området.

d) Bestyrelsesmedlemmer.

Louise: Der er søgt og bevilliget en pulje på 3,7 mio., for at se på hvordan man kan nedsætte sygefraværet. Der er indgået budget forlig, som indbefatter lukning af plejecenter, klippekort, reduktion af vasketøj for de ældre i hjemmeplejen, samt der er tilført en pulje som der ikke planlagt, hvad den skal bruges til endnu.

Lene S.: I Brønderslev er der kommet tillægsbevillinger inden for sygeplejen, klippekort ordningen fortsætter, til førelse på grund af demografien 1,5 mio. men de er stadigvæk under finansieret inden for hjemmeplejen, rammebesparelse på plejecentrene på 800 tusind.

Anna-Marie: Budget forlig for regionen, de største besparelser er inden for det adm. Der er tilført 8 mio. til de medicinske afdelinger grundet overbelægningen.

Det er alvorligt med økonomien pt. der er lukket 6 medicinske senge og 4 kirurgiske samt der er ansættelse stop. Vakante stillinger bliver ikke pt. genbesat.

Der er lavet en trivsel måling, som der skal til at arbejdes med. Der kigges på sygefravær, der er laves pilot forsøg i 4 afdelinger.

Der er fald i SSA-elever, grundet rekruttering.

Lone: De har været på studietur med deres område MED, hvor der kigges på nedbringelse af sygefravær i Københavns kommune. Samt branchefælles skab for arbejdsmiljø, hvor der arbejdes bla. med vold og trusler.

Der er valgt en FTR for pædagogmedhjælperne i Hjørring.

e) Dagligledelse.

Der er lavet ny retningslinjer for afdelingens opgaver i forbindelse med tr valg. Kompetence afklaring for det adm. bliver i 2019.

Arbejdsgiverne er forpligtiget til at stille IT sikkerhed for de tillidsvalgte jf. persondata forordningen, det er ikke FOA der skal det.

Ansvar for team service tænkes ligges ved en medarbejder.

9) Gennemgang af referater

- | | |
|-----------------------|-------------|
| a) HB: | Bilag 6 |
| b) HU Hjørring: | Bilag 7 |
| c) HU Brønderslev: | Bilag Intet |
| d) HU Regionen: | Bilag 8 |
| e) Servicesektoren: | Bilag Intet |
| f) Pædagogisk sektor: | Bilag 9 |

Der er lavet en Rambøll undersøgelse som FOA har bestilt, som der blev spurgt ind til.

- | | |
|-------------------------------|----------|
| g) Social- og sundhedssektor: | Bilag 10 |
|-------------------------------|----------|

10) Lukket punkt.

11) Eventuelt.

Birger takkede for godt samarbejde med

Næste møde: **mandag den 17. december 2018 i Hjørring. Husk at melde afbud hvis du ikke kan deltage.**